

B.Com. Semester - 5 (Remedial) (NEP-2020) Examination**March/April-2026****Business Administration -4 (Human Resource Management -2) (Minor-4)****Time: 2:00 Hours****Marks: 50****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન.૧	માનવસંસાધન આયોજનનાં લક્ષણો તથા ફાયદા-મર્યાદાઓ જણાવો.	(૧૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૧	માનવસંસાધન આયોજનનાં હેતુઓ તથા તેને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો.	
પ્રશ્ન.૨	કામગીરી મુલ્યાંકનની પદ્ધતિઓ જણાવો.	(૧૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૨	વળતર સંચાલનનો ખ્યાલ સમજાવી, તેની સામેનાં પડકારો જણાવો.	
પ્રશ્ન.૩	કામદાર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનો અર્થ અને મહત્વ જણાવો.	(૧૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૩	સામાજિક સુરક્ષાનાં ઉદ્દેશો, સાધનો અને રીતો જણાવો.	
પ્રશ્ન.૪	ઔદ્યોગિક ઝઘડાનાં કારણો અને અસરો જણાવો.	(૧૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૪	મજૂરસંઘનાં પ્રકારોની ચર્ચા કરો.	
પ્રશ્ન.૫	ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈપણ બે)	(૧૦)
	(1) માનવ સંસાધન આયોજનનાં પ્રકારો	
	(2) કર્મચારી પરામર્શ	
	(3) કામદાર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનું કાર્યક્ષેત્ર	
	(4) ઔદ્યોગિક સબંધ પંચ	

ENGLISH VERSION

Que.1	State the characteristics and advantages-disadvantages of human resource planning.	(10)
	OR	
Que.1	Explain the objectives and affecting factors of human resource planning.	
Que.2	State the methods of performance evaluation.	(10)
	OR	
Que.2	Explain the concept of compensation management and state the challenges faced in it.	
Que.3	State the meaning and importance of employee welfare activity.	(10)
	OR	
Que.3	State the Objectives, Ways and Means of social Security.	
Que.4	State the causes and affects of industrial disputes.	(10)
	OR	
Que.4	Discuss the types of Trade Union.	
Que.5	Write short notes. (Any two)	(10)
	(1) Types of Human Resource Planning	
	(2) Employee Conselling	
	(3) Scope of employee welfare activities	
	(4) Industrial relations commission	
